

СТРАТЕГІЯ
розвитку Новороздільського
політехнічного фахового коледжу на
2024-2029 роки

Дидишина Івана Степановича
кандидата на посаду директора
фахового коледжу

Новороздільський політехнічний фаховий коледж створений у 1965 році. За роки існування здобув визнання серед навчальних закладів Львівщини та України. Досягнення, отримані з різних навчальних дисциплін, ґрунтуються на високому професіоналізмі викладання, самоврядуванні, довірі, повазі, справедливості та партнерстві.

Головними завданнями Коледжу є:

- підготовка висококваліфікованих фахівців для виробництва та організацій України та Західного регіону в цілому, затребуваних суспільством та ринком праці фахівців, які поєднують високі академічні, професійні та соціально-особистісні компетенції;
- забезпечення якості надання освітніх послуг, підготовка конкурентоспроможних фахівців з високим рівнем практичної підготовки, які будуть вільно володіти новітніми технологіями виробництва та інформаційними технологіями.

Візія Коледжу визначає бачення Коледжу як:

- конкурентно-спроможного, високо-рейтингового, інноваційного закладу освіти лідерського типу на вітчизняному освітньому просторі. Формування корпоративної культури та сучасної системи управління, заснованої на принципах ціннісного лідерства.
- заклад освіти, який створює атмосферу підтримки і розвитку лідерського потенціалу, творчих здібностей і талантів співробітників та студентів через їх участь в органах самоврядування, творчої самореалізації кожного громадянина;
- виховує покоління людей, здатних ефективно працювати та навчатися протягом життя, зберігати та примножувати цінності національної культури та громадянського суспільства;
- готує студентів до активного громадянства, майбутньої кар'єри та підтримує їх особистісний розвиток;
- впроваджує в освітню діяльність сучасні педагогічні та інформаційні технології для підвищення якості освіти;
- забезпечує доступність отримання якісної освіти;
- розвиває науково-дослідну роботу студентів;
- забезпечує безперервність освіти завдяки домовленостям із закладами вищої освіти, що дає можливість випускникам продовжити навчання зі скороченими строками навчання;
- заклад освіти зі стійкими демократичними традиціями, розвинутим студентським самоврядуванням, великим творчим потенціалом, атмосферою відкритості, вільного волевиявлення, академічної доброчесності, де панують доброзичливі партнерські відносини між усіма учасниками освітнього процесу.

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ

Сьогодні перед нами стоять серйозні виклики – не лише «вижити» в сучасних складних умовах у період реорганізації системи освіти в цілому, а й впевнено розвиватися, зберігаючи й примножуючи кращі традиції, сформовані за час існування коледжу, а це 60 років.

Для цього необхідні відповідні кадри, ефективна організація навчального процесу, забезпечення набору студентів на всі спеціальності та форми навчання, фінансування на розвиток а не на «проїдання», зміцнення та розвиток матеріально-технічної бази, сприяння забезпечення робочими місцями випускників.

Стратегічним курсом у моїй роботі буде поглиблення й закріплення позитивних результатів діяльності коледжу. Прогнозованість результатів, прозорість рішень, відповідальність за доручену справу – ось що має визначати стиль нашої спільної роботи. Вважаю першочерговими і основними завданнями: удосконалення якості підготовки студентів, здійснення моніторингу ринку праці та підготовки щодо відкриття нових сучасних освітньо-професійних програм за спеціальностями, які потрібні в регіоні. Це головний критерій оцінки діяльності будь-якого навчального закладу та попит на нього серед потенційних абітурієнтів, ефективна співпраця з підприємствами, організаціями незалежно від форм власності щодо подальшого працевлаштування випускників. Виконання даних завдань дозволить організувати належне фінансування коледжу, забезпечити своєчасну оплату праці викладачів та працівників коледжу.

Організація освітнього процесу

Освітня діяльність коледжу повинна бути спрямована на підвищення якості підготовки спеціалістів, забезпечення конкурентоспроможності випускників коледжу на ринку праці. Тому метою освітньої діяльності є створення умов для підвищення якості вищої освіти шляхом приведення стандартів до міжнародних вимог та ефективного використання педагогічного та матеріально-технічного потенціалу коледжу.

У перспективі планується:

1) забезпечити відповідність підготовки фахівців з усіх спеціальностей коледжу ліцензійним та акредитаційним вимогам;

2) зберігати і розвивати кращі традиції коледжу в сфері навчально-виховного процесу;

3) організувати ефективний навчальний процес, який повинен враховувати вимоги ринку праці та роботодавців, тенденції та перспективи соціально-економічного розвитку України;

4) забезпечити високій рівень практичної підготовки:

– постійно оновлювати матеріально-технічну базу;

– забезпечувати майстерні, лабораторії та кабінети сучасним обладнанням, приладами та інформаційними засобами навчання;

– оновлювати банк практик за рахунок підприємств та організацій із сучасними технологіями виробництва;

– підвищувати контроль та відповідальність при проходженням практичного навчання на виробництві

- 5) впроваджувати в навчальний процес сучасні інформаційні технології;
- 6) відповідність рівня організації освітнього процесу в коледжі державним стандартам якості освітньої діяльності;
- 7) забезпечувати високий рівень підготовки до зовнішнього незалежного оцінювання та державної атестації;
- 8) приділяти особливу увагу позааудиторним формам навчання: курсове проектування, практика, дипломне проектування тощо;
- 9) для обміну педагогічним досвідом організувати проведення майстер-класів викладачами коледжу, науково-методичних, науково-практичних конференцій для педагогічних працівників коледжу, а також педагогічних працівників інших закладів освіти;
- 10) для розвитку наукової та дослідницької роботи студентів організувати студентські конференції;
- 11) підвищувати якість дистанційної роботи;
- 12) розвивати матеріально-технічну базу в напрямі впровадження новітнього програмного забезпечення, удосконалювати практики розроблення та реалізації електронних навчальних курсів з використанням навчальних хмарних технологій та обладнання аудиторій для проведення дистанційних лекцій і телеконференцій;
- 13) збільшувати кількість електронних посібників з дисциплін, розміщених у віртуальному навчальному середовищі;
- 14) забезпечувати вільний багатоканальний доступ до світових освітніх та наукових ресурсів через мережу Інтернет в приміщеннях Коледжу;
- 15) оптимізувати методичну роботу викладачів і розклад навчальних занять таким чином, щоб у викладача було достатньо часу для творчого пошуку нових ефективних форм проведення навчальних занять, ознайомлення з новітніми технологіями для підготовки до кожного заняття;
- 16) застосовувати інноваційний підхід для проведення педагогічних нарад: це можуть бути педрада-презентація, дискусія, творчий звіт, круглий стіл, які нададуть змогу приймати колективні рішення щодо організації освітнього процесу в коледжі, розповсюджувати передовий педагогічний досвід тощо;
- 17) стимулювати педагогічних працівників до підготовки навчально-методичних посібників, підручників у друкованому та електронному вигляді;
- 18) удосконалювати практики підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації та атестації науково-педагогічних та педагогічних працівників коледжу;
- 19) забезпечувати підвищення рівня вивчення іноземних мов, захищати курсові та дипломні проекти, стимулювати проведення студентських конференцій на іноземній мові з метою підвищення рівня вивчення англійської мови.

Забезпечення організації освітнього процесу в коледжі відповідає стандартам вищої освіти, забезпечує здобуття студентами якісної освіти та сприяє створенню нових знань та компетенцій.

Організація виховної роботи

Одним із напрямів освітнього процесу є виховання здатного до саморозвитку громадянина України патріота, кваліфікованого фахівця, який

вільно володіє сучасними інформаційними технологіями. Виховна робота в коледжі має здійснюватись на засадах демократизму, на створенні умов для розвитку особистості студента в навчальний і позааудиторний час через покращення якості навчального процесу, виховної роботи керівників груп, організацію виховних заходів національно-патріотичного, морально-етичного, правового, трудового, екологічного, естетичного спрямування, урізноманітнення гуртків технічної творчості та художньої самодіяльності, спортивних секцій, активізацію діяльності органів студентського самоврядування тощо, спрямовуватися на забезпечення гармонійного цілісного розвитку особистості.

Основні завдання :

1. Реалізація основних напрямів Концепції національного виховання студентської молоді: підготовка національно свідомого громадянина, оновлення й збагачення інтелектуального генофонду нації, примноження культурного потенціалу, який забезпечить ефективність діяльності майбутніх спеціалістів.

2. Формування громадянської, соціальної активності та відповідальності, залучення молоді до участі в процесі державотворення, розвитку суспільних відносин.

3. Усвідомлення взаємозв'язку індивідуальної свободи з правами людини та її громадянського обов'язку.

4. Виховання майбутніх спеціалістів авторитетними високоосвіченими людьми, носіями високої загальної, політичної, правової, інтелектуальної, естетичної та фізичної культури.

5. Культивування кращих рис української ментальності: працелюбності, прагнення свободи, гармонії з природою, любові до Батьківщини, до рідного краю та нашого коледжу.

6. Пропаганда здорового способу життя, боротьба із шкідливими звичками та запобігання правопорушенням.

7. Формування в студентів потреби створення здорової сім'ї й уміння правильно будувати сімейні стосунки.

8. Сприяння розвитку спортивних секцій, а також участі студентів у спортивних змаганнях.

9. Продовжити практику спортивних змагань між командами студентів та представниками інших закладів, у тому числі загальноосвітніх закладів міста.

10. Залучати студентів для проведення виховних заходів.

11. Сприяння участі студентів у студентському самоврядуванні у коледжі і у гуртожитку;

12. Формування у студентів усвідомленого ставлення до навчання як основної форми трудової діяльності у період перебування у коледжі, бережливого ставлення до майна;

13. Сприяння волонтерській діяльності серед студентів, педагогічних працівників і співробітників коледжу.

Розвиток студентського самоврядування

Сприяння розвитку студентського самоврядування з метою залучення майбутніх фахівців до управління коледжескими справами, справами у

гуртожитку, підтримувати розвиток ініціативи, самостійності студентів у вирішенні усіх питань. Це допоможе молоді легше адаптуватися і досягти кращих результатів у майбутній професійній діяльності.

Для реалізації прав студентів потрібно:

1. Сприяти діяльності студентського самоврядування, його розвитку на рівні коледжу, груп, в гуртожитку.
2. Залучати органи студентського самоврядування для прийняття найбільш важливих рішень коледжу.
3. Залучати представників студентського самоврядування до складу педагогічної ради коледжу та комісій.
4. Залучати органи студентського самоврядування для проведення виховної роботи серед студентів коледжу, а також мешканців гуртожитку.
5. Продовжити роботу студентського самоврядування гуртожитку щодо удосконаленням санітарного стану кімнат.
6. Сприяти формуванню в студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів та залучити їх до роботи в органах студентського самоврядування.
7. Залучати студентів до ефективної участі в профорієнтаційній роботі.
8. Забезпечувати гарантований зворотній зв'язок зі студентами та їх батьками, викладачами коледжу.
9. Забезпечувати і захищати права і інтереси студентів.

Організація профорієнтаційної роботи

Планується:

1. Збереження обсягів державного замовлення та збільшення контингенту студентів за рахунок контрактної форми навчання.
2. Щорічне планування та організація ефективної системної профорієнтаційної роботи під час творчих конкурсів та професійних заходів, проведення Днів відкритих дверей.
3. Трансформація профорієнтаційної роботи з урахуванням сучасних умов: розширення рекламної діяльності в соціальних мережах; охоплення більшого контингенту вступників та розширення географії контактів за допомогою інформаційних технологій.
4. Створення органами студентського самоврядування студентського штабу з профорієнтаційної роботи, активне залучення студентів до роботи штабу протягом навчального року і під час вступної кампанії.

Кадрова політика

Високопрофесійний кадровий склад – запорука успішного функціонування коледжу. Педагогічний колектив у коледжі сильний, творчий, з великим потенціалом, колектив професіоналів. Я твердо стою за збереження та розвиток педагогічного колективу, колективу співробітників. Для вирішення цього питання необхідно:

1. Формування сучасної кадрової політики на базі поєднання професійного рівня педагогічних кадрів, життєвого досвіду та молодості.
2. Створення умов для професійного зростання викладачів, забезпечення якісного підвищення рівня кваліфікації викладацького складу

3. Всебічна підтримка науково-педагогічного росту викладачів і студентів, сприяння навчанню в магістратурі, докторантурі (аспірантурі).

4. Відповідність кадрового складу циклових комісій до акредитаційних вимог.

5. Організація участі викладачів коледжу у професійних та методичних об'єднаннях, підготовці ними методичних розробок і праць.

6. Залучення викладачів до участі у творчих конкурсах, конкурсах педагогічної майстерності, науково-практичних конференціях (вітчизняних та зарубіжних), виставках методичних робіт з метою підвищення професійного рівня та відповідності акредитаційним вимогам.

7. Залучення викладачів до проведення відкритих уроків, написання статей у наукових журналах (вітчизняних та зарубіжних).

8. Запровадження викладачами сучасних методик навчання, що базуються на інформаційних технологіях.

9. Збереження системи матеріального стимулювання якісної, професійної діяльності шляхом преміювання працівників в залежності від їх особистого внеску в процес підготовки фахових молодших бакалаврів.

10. Удосконалення системи стимулювання педагогічних працівників та співробітників за досягнення успіхів у навчально-методичній, виховній роботі, удосконалення матеріально-технічної бази коледжу.

11. Організація соціального захисту працівників шляхом підвищення уваги на проблеми, що стосуються питань охорони праці, пожежної безпеки, БЖД тощо.

12. Продовження курсу на створення сприятливих умов для творчого росту, професійного становлення молодих викладачів.

13. Сприяння розвитку атмосфери взаєморозуміння, поваги між усіма членами колективу. Важливим для коледжу був і залишається досвід наших викладачів ветеранів. Молоді викладачі мають змогу навчатися у своїх досвідчених колег, досягати педагогічної майстерності. Що стосується представників старшого покоління, то вони не повинні відставати, а йти в ногу з часом і показувати зразки якісних та сучасних занять.

Збереження педагогічного колективу, колективу співробітників, які віддані своїй роботі в коледжі – одне з пріоритетних завдань у роботі директора.

Система управління коледжем

Стратегічним курсом у роботі буде поглиблення і закріплення позитивних результатів діяльності коледжу, втілення в життя раніше запланованих заходів з розвитку його методичної, наукової та матеріально-технічної бази. Прогнозованість результатів відповідальність за доручену справу – ось що має визначати спрямованість нашої спільної роботи.

Зобов'язуюсь забезпечити дотримання законодавства України, установчих документів коледжу, виконання рішень Міністерства освіти і науки України, Департаменту освіти та науки Львівської обласної державної адміністрації та загальних зборів трудового колективу, дотримання законності та порядку, організувати реалізацію стратегії розвитку коледжу.

Планую:

- 1) зберігати і розвивати кращі традиції закладу освіти, що склалися упродовж десятиліть;
- 2) визначити стратегію розвитку коледжу як закладу фахової передвищої освіти та її поетапну реалізацію;
- 3) модернізувати організаційну структуру коледжу відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту»;
- 4) забезпечити якість управління закладом освіти як таким, що функціонує в умовах перебудови системи освіти;
- 5) удосконалити та задіяти для документообігу внутрішньо коледжу єдину комп'ютерну мережу;
- 6) брати участь колективу в обговоренні важливих проблем життєдіяльності та розвитку закладу;
- 7) розширювати співробітництво з іншими навчальними закладами України;
- 8) забезпечити дотримання принципів академічної доброчесності;
- 9) ефективно використовувати фінансово-господарський потенціал;
- 10) зберігати кадровий баланс досвідчених та молодих викладачів;
- 11) створювати умови для зростання фахового рівня викладачів шляхом обміну досвідом з викладачами інших вищих навчальних закладів, проведення майстер-класів, участі у науково-практичних конференціях, семінарах, вебінарах тощо;
- 12) сприяння в організації відпочинку членів колективу та студентів;
- 13) продовження та удосконалення політики матеріального заохочення працівників та студентів коледжу.

Фінансова стратегія

Професійна та якісна організація фінансово-господарською діяльністю шляхом виконання річного бюджету коледжу, планового управління витратною частиною бюджету, пошуку шляхів економії коштів та збільшення розмірів спеціального фонду створить реальні можливості для забезпечення фінансово-економічної стійкості та стабільності коледжу. У зв'язку з обмеженням бюджетного фінансування, зокрема на комунальні та інші послуги, розширити джерела надходження позабюджетних коштів. Для цього максимально використовувати дозволені для закладів освіти види економічної діяльності, зокрема:

1. Надання додаткових платних освітніх послуг (платні короткі курси за спеціальностями).
2. Профорієнтаційна робота повинна бути направлена на набір студентів на контрактну форму навчання.
3. Благодійна допомога, широке залучення циклових комісій для отримання матеріальної не фінансової допомоги зі сторони зацікавлених осіб та підприємств.

Забезпечення фінансової стабільності надасть змогу втілити такі проекти:

1. Залучення ресурсів для інформатизації навчального процесу, обладнання аудиторій відеотехнікою та мультимедійними комплексами.

2. Доукомплектування аудиторій та лабораторій коледжу новим навчально-лабораторним обладнанням і технічними засобами навчання

3. Розробка програми енергозбереження та її реалізація.
4. Провести заміну вікон у навчальному корпусі на металопластикові, а також — ремонт опалювальної системи в навчальному корпусі та гуртожитку.
5. Продовжити роботу по оснащенню аудиторій, кімнат гуртожитку новими меблями.
6. Продовжувати проведення ремонтних робіт аудиторій, коридорів, фасаду, покрівлі, кімнат гуртожитку; робота по благоустрою території коледжу (за наявності коштів).
7. Забезпечувати дотримання бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом розрахункової діяльності.
8. Здійснювати суворий контроль за дотриманням постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти та науки України щодо підвищення заробітної плати на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів.
9. Забезпечувати цільове та раціональне використання коштів загального та спеціального фондів бюджету.

Матеріально-технічна база

Подальше удосконалення матеріально-технічної бази коледжу забезпечує сприятливі умови для навчання, побуту та праці всіх учасників освітнього процесу. Для покращення матеріально-технічної бази планується:

1. Оновлювати оснащення майстерень, лабораторій, кабінетів коледжу сучасним обладнанням, приладами, комп'ютерною технікою.
2. Проводити ремонтні роботи по облаштуванню території коледжу.
3. Продовжити озеленення території коледжу.
4. Поповнювати бібліотечний фонд необхідною літературою.
5. Здійснювати заходи з реалізації програм енергозбереження.

Соціальна сфера

Планується:

1. Здійснення заходів, спрямованих на зменшення захворюваності серед співробітників та студентів коледжу.
2. Забезпечення проведення періодичних медоглядів працівників та студентів.
3. Суворе дотримання норм чинного законодавства України.
4. Покращення санітарного стану приміщень Коледжу, суворе дотримання норм техніки безпеки та пожежної безпеки в корпусах і на території коледжу.



Іван ДИДИШИН