

ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду директора

ДВНЗ «Новороздільський політехнічний коледж» *Гладія Б.О.*

Шановні викладачі, працівники, студенти! Мій багаторічний досвід роботи на керівних посадах у загальноосвітніх школах області (директором – 13 років) та Новороздільського політехнічного коледжу (30 років), дозволяє мені не тільки побачити проблеми коледжу, а й запропонувати шляхи і способи їх вирішення.

Вважаю себе готовим і здатним застосовувати свою силу волі, свій досвід і вміння у вирішенні багатьох наболілих проблем для того, щоб покращити умови праці кожного працівника і умови навчання кожного студента.

В чому, на мою думку, має полягати модернізація коледжу?

1. Змінити і активізувати інфраструктуру коледжу.
2. Створити імідж коледжу як високотехнологічного освітнього закладу.

3. Задіяти високотехнологічні форми і методи навчання студентів і викладачів. Придбати мультимедійні дошки, нові сучасні комп'ютери, встановити нові потужні сервери, роутери. Вдосконалювати використання нових інформаційних, телекомунікаційних технологій, інтерактивних форм і методів навчання; особливу увагу приділити запровадженню дистанційного навчання, що практикується уже в багатьох навчальних закладах, особливо на заочній формі навчання.

Дослухатися до пропозицій студентів щодо покращення умов навчання та оновлення матеріальної бази коледжу, побільше практичних занять, поменше лекційних!

4. Створити навчально-виробничі комерційні структури на кожній спеціальності (курси, майстерні, ... онлайн-курси ...)

5. Створити умови для енергозбереження та мінімізації марнотратства (ремонт дахів, заміна дерев'яних вікон, встановлення економних ламп освітлення, водяних вентилів тощо).

6. Розширити і ліцензувати спектр спеціальностей як робітничих кваліфікацій, так і кваліфікацій молодшого спеціаліста

7. Модернізувати та осучаснити матеріально-технічну базу спеціальностей.

8. Удосконалювати та урізноманітнювати круглорічно профорієнтаційну роботу в місті, районі, області, регіоні. Особливий наголос в ході профорієнтації необхідно робити на результатах навчання випускників, результатах працевлаштування на сучасних підприємствах автомобільної, комп'ютерної, електротехнічної галузях. На результатах проходження виробничих практик на підприємствах області: S-транс, Транс-сервіс, Львівелектротранс, Львівський танковий завод, ОДВ «Електрик», Тойота-сервіс та інших.

9. Періодично здійснювати моніторинг та оновлення освітніх програм спеціальностей.

10. Забезпечити публічність інформації про освітні програми, ступені та рівні кваліфікації.

11. Забезпечити інформаційні системи для ефективного управління освітнім процесом.

Щорічно оцінювати здобувачів вищої освіти навчального закладу та регулярно оприлюднювати результати таких оцінювань на офіційному веб-сайті коледжу, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб.

Зберегти та примножувати моральні, культурні цінності і досягнення суспільства, реалізовувати здібності і таланти студентів.

На мою думку, для досягнення мети модернізації коледжу потрібні не тільки мої ідеї. Знаю і глибоко переконаний, що серед колективу є цілий ряд креативно-мислячих, інформаційно-обізнаних, відповідальних, висококваліфікованих працівників, які можуть втілювати свої ідеї в життя коледжу. Такі особливо обдаровані молоді працівники заслуговують на призначення їх на посади керівників підрозділів, заступника директора тощо.

Щодо кадрової політики, то я вважаю, має бути кадровий баланс досвідчених і молодих викладачів. Кілька слів хочу сказати про скорочення кадрів, які мають відбутися: я категорично не згідний з цією політикою, бо у наказі № 60 «Про штатний розпис» ні слова про скорочення, а є приведення у

відповідність до виділеного фінансування. Крім того, ключові посади скорочені, а другорядні залишені. Обіцяю всі ці скорочення переглянути.

Звичайно, для втілення в життя модернізації діяльності коледжу потрібні кошти. Де їх взяти? Думаю, що крім бюджетних коштів ми маємо навчитися нарешті заробляти їх самі. Для цього потрібно послатися на законодавчу базу Закону «Про освіту», «Про вищу освіту», а також Постанови Кабінету Міністрів «Про затвердження переліку платних послуг навчальними закладами», яка дозволяє освітнім закладам заробляти свої кошти. Крім цього, має бути розроблена нашими економістами і бухгалтерами Перспективна програма фінансово-економічного розвитку та зростання коледжу.

Які я бачу шляхи залучення коштів на рахунок коледжу:

1) відкриття позабюджетного поточного рахунку в банках міста чи області;

2) створити благодійний фонд підтримки коледжу, зробити за допомогою потужної рекламної кампанії, щоб як коледж, так і фонд стали загальновідомими;

3) знайти і залучити інвесторів-виробничників, представників влади і бізнесу, народних депутатів, громадських організацій, які б допомогли з реформацією коледжу. Наприклад, підприємство, яке стане спонсором випуску висококваліфікованих спеціалістів, а в майбутньому буде мати висококваліфікованих працівників для свого підприємства;

4) щороку брати участь у конкурсах грантових проектів, на які виділяє кошти держава за програмами енергозбереження та ін.;

5) максимально задіяти кожен лишній квадратний метр земельних ділянок та внутрішніх площ, які б давали доходи від оренди;

6) максимально залучити та використати об'єкти нерухомості: гаражі, майстерні, кабінети, лабораторії, актовий зал, автомайстерні, електромайстерні, комп'ютерні майстерні для навчальних потреб в урочний час та комерційних задач у позаурочний час.

На основі вище сказаного можна досягти результатів не скорочення робочих місць, а навпаки, створення нових робочих місць!

Для цього треба працювати над проектом відкриття нових спеціальностей. На сьогодні я бачу перспективу нашої бази та кадрів за комп'ютерним дизайном. Можна і треба ліцензувати робітничі дефіцитні спеціальності з підготовки токарів, фрезерувальників, зварників тощо.

Щодо виховної роботи та студентського самоврядування:

- крім художньої самодіяльності треба подбати про дозвілля студентів, створення умов для здорового способу життя шляхом створення тренажерних залів, танцювальних гуртків і молодіжних клубів;

- запровадити моніторинг діяльності педагогічних працівників «Викладач очима студента»;

- спільно з органами студентського самоврядування проводити постійну роз'яснювальну роботу щодо попередження фактів корупційних дій та хабарництва, вживати відповідних заходів реагування згідно законодавства.

Непривабливий вигляд фасадів, протікання дахів, благоустрій території, огорожі, чистка та підрізання дерев – все це складові, які негативно впливають і на імідж коледжу. Ця проблема одна з першочергових проблем, яка за рік має бути вирішена, а решту – протягом п'яти років.