

Шановні викладачі, співробітники та студенти!

25 квітня 2018 року для кожного з нас є значною подією. Це не тільки вибори директора коледжу, це також вибір курсу розвитку навчального закладу на наступних п'ять років. Для мене це ще й Ваша оцінка моєї діяльності за 2 місяця роботи на посаді виконувача обов'язків. 28 роки я вже працюю в коледжі. Всі мої життєві здобутки пов'язані з навчальним закладом. Це мій другий дім. Я добре знаю всі наші сильні сторони, а також проблеми з якими ми зіткнулись за останні роки. За усі роки на різних посадах у коледжі я здобув певний досвід та знаю і бачу колектив «зсередины», бачу і розумію проблеми та знаю методи їх вирішення. Представлена програма тільки окреслює шляхи збереження, існування та подальшого функціонування коледжу. Втілення її в життя, наповнення змістом, вдосконалення залежить від усіх Нас, хто працює та навчається в цих стінах. Щиро вірю, що фундаментом всіх дій і здобутків є і буде Людина. Відношення кожного з нас до своєї роботи, навчання, коректність у спілкуванні, уважність, ввічливість, справедливість, чесність, пунктуальність, шанобливе ставлення до кожного – це ті моральні принципи на яких будуються відносини та завдяки яким є колектив однодумців, який може подолати всі труднощі та перешкоди. Народна мудрість говорить, що дорогу подолає той, хто іде. Тому давайте йти до нових вершин і щиро вірити в наше спільне майбутнє, бо НАШ Коледж поєднав нас навіки. Тільки завдяки спільним зусиллям, довірі, співпраці, Ми збережемо наш Коледж, а також зможемо успішно реалізувати всі намічені плани. Робота на посаді директора – це велика відповідальність. І тільки Ваша довіра, Ваша підтримка надає мені сил балотуватися як кандидату на посаду директора. За Вами останнє слово.....

Стратегічна мета: Поглиблення та закріплення позитивних результатів діяльності коледжу, іміджу коледжу як сучасного відкритого для громадськості, конкурентоспроможного на ринку праці освітнього закладу в Миколаївському районі та регіоні, Львівщини в цілому.

Шляхи досягнення: через модернізацію, інновації й стимулювання праці до сучасних стандартів та вимог в освіті.

Принципи реалізації: системність, фаховість, прозорість та зрозумілість прийнятих рішень.

Стратегічні пріоритети для реалізації мети:

1. Удосконалення організаційно-функціональної структури коледжу.
2. Коригування та розширення спеціальностей підготовки фахівця.
3. Заохочення та посилення ролі педагогічних кадрів, що володіють необхідними компетенціями та інноваційним мисленням, забезпечують упровадження новітніх технологій і принципів організації освітнього процесу.
4. Запровадження інституції „кадрового резерву”.
5. Розвиток студентського самоврядування та молодіжної політики в рамках Закону „Про вищу освіту”.
6. Розвиток інформаційної інфраструктури з метою забезпечення позитивного іміджу коледжу.
7. Створення і організація роботи педагогічної ради коледжу, яка визначатиме стратегію і перспективні напрями розвитку освітньої та інноваційної діяльності.

8. Забезпечення відкритості процесу управління.
9. Тісна співпраця із громадськими організаціями коледжу.
10. Залучення органів студентського самоврядування до управління освітнім процесом.
11. Продовження співпраці із організаціями, підприємствами з метою модернізації системи підготовки спеціалістів у коледжі, модернізації обладнання, інтер'єрне оснащення приміщень, ремонту фасадів будівель навчального, навчально-лабораторного корпусу та гуртожитку.
12. Вивчення і поетапне запровадження методики дуальної освіти для студентів 3-4 курсів.
13. Переведення організації освітнього процесу в автоматизовану систему управління.
14. Досягнення фінансової стабільності коледжу через розширення спектру надання платних послуг
15. Створення комфортних умов для роботи викладачів, для підготовки методичного забезпечення дисциплін з метою отримання більшої ефективності і якості роботи.
16. Створення комфортних умов для роботи психологічної служби коледжу.
17. Забезпечення комп'ютерною технікою читальної зали бібліотеки.
18. Продовження роботи щодо подальшого забезпечення якісною матеріально-технічною базою спеціальностей.
19. Запровадження системи економічного стимулювання педагогічних працівників за систематичні публікації у різноманітних виданнях та розробку методичного забезпечення освітнього процесу.
20. Обов'язкова звітність дирекції про використання коштів (мається на увазі конкретні види робіт, звідки залучені кошти, чому саме стільки коштує та чи інша виконана робота).
21. Стиль керівництва – демократичний, осудження будь-яких проявів авторитаризму.
22. Налагодження зв'язків з закордонними навчальними закладами, участь коледжу в грандових програмах.

Організаційно-управлінська діяльність:

- забезпечення на основі сучасних інформаційних та комунікаційних технологій високого рівня кадрового діловодства;
- посилення ролі педагогічної ради коледжу шляхом розмежування обов'язків голови педагогічної ради та директора коледжу („законодавчої” та „виконавчої влади”), що сприятиме реалізації демократичних принципів;
- активізація співпраці коледжу з навчальними закладами різних рівнів, організаціями, підприємствами для проходження практики студентами та сприяння працевлаштуванню випускників;
- відстоювати чітку позицію нашого навчального закладу, який має розглядатися як постійна платформа для розбудови передвищої професійної освіти в регіоні та всіляко сприяти забезпеченню поліпшення функціонування та інноваційного розвитку коледжу в регіоні та інтеграції його до європейського освітнього простору із збереженням національних досягнень і традицій.

Кадрова політика:

- збереження кадрового потенціалу коледжу;

- удосконалення системи стимулювання педагогічних та інших працівників за досягнення успіхів у навчально-методичній, виховній роботі;
- на основі розробки об'єктивних критеріїв запровадити і проводити щорічно конкурс за номінацією "Кращий викладач коледжу" із виплатою матеріального заохочення;
- побудова прозорих і справедливих правил щодо розподілу премій, педагогічного навантаження;
- сприяння розвитку атмосфери взаєморозуміння, поваги між усіма членами колективу.

Виховна робота, студентське самоврядування:

Студенти є рівноправним учасниками освітнього процесу. Від активної та неформальної їх участі в розбудові навчального закладу залежить успіх нашої роботи, тому ми маємо забезпечити необхідні умови для цього:

- сприяння розвитку та підтримки діяльності органів студентського самоврядування;
- розширення спектра та кількості соціальних стипендій, премій та інших форм заохочення та матеріальної підтримки;
- створення студентського радіо та телебачення із використанням Інтернет-технологій;
- випуск студентської газети (журналу);
- удосконалення системи патріотичного виховання.

Освітня діяльність:

- розроблення компетентнісної моделі підготовки фахівців, яка базуватиметься на формуванні цілісної системи знань, вмінь, навичок, творчих здібностей у вирішенні професійних завдань;
- розширення спектра напрямів підготовки фахівців (шляхом ліцензування підготовки, перепідготовки фахівців за освітньо-кваліфікаційним рівне «Кваліфікований робітник», введення додаткових освітніх програм (спеціалізацій) за конкурентоспроможними на ринку праці спеціальностями, що дасть змогу збільшити як державне так і регіональне замовлення на підготовку та перепідготовку фахівців;
- запровадження в освітній процес сучасних інформаційних та комп'ютерних технологій;
- модернізація освітньо-технологічної складової коледжу;
- поглиблення інтеграції освіти з практикою, розвиток зв'язків з організаціями, які формують попит на випускників коледжу;
- автоматизація процесів управління з метою скорочення витрат робочого часу;
- висвітлення навчально-виховної, організаційної роботи коледжу на веб-сайті;
- проведення олімпіад, творчих конкурсів з метою виявлення обдарованих студентів.

Фінансово-економічна та господарська діяльність:

- В цьому виді діяльності є чимало проблем які потребують негайного фахового вирішення, а саме:
- удосконалення системи планування, фінансового обліку, зміцнення фінансової стабільності коледжу за рахунок розширення переліку платних послуг;
 - розширення джерел надходження позабюджетних коштів, використовуючи дозволені для навчальних закладів види економічної діяльності;
 - відкрите обговорення доходів і видатків коледжу;

- здійснення громадського контролю (загальні збори, педагогічна рада, профспілковий комітет, студентське самоврядування) за ефективністю використання та управління коштами;
- створення та покращення санітарно-гігієнічних умов праці технічного персоналу. (Вважаю неприйнятним те, що техпрацівники в непристосованих для цього приміщеннях переодягаються, харчуються та інше. Для цієї категорії працівників повинно бути належне приміщення. Забезпечення теплою водою для миття, інвентарем, миючими засобами).

Соціальна сфера:

- облаштування зон відпочинку (дворова та прилегла території коледжу, гуртожитку, їздового майданчика, стадіону та навчального автопарку);
- ремонт та облаштування спортивного майданчика;
- облаштування тренажерної зали (з метою використання в навчальному процесі для спеціальних медичних груп, надання послуг викладачам і працівникам коледжу для занять фізичною культурою і спортом та надання спортивних послуг в позанавчальний час як студентам так і стороннім особам);
- поліпшення умов проживання студентів у гуртожитку;
- для їдальні коледжу вироблення узгодженої політики щодо покращення якості та асортименту продукції харчування та цінової політики;
- залучення додаткового фінансування через реалізацію грантових проектів, благодійної допомоги від підприємств, установ, організацій.

Виконання вищенаведених напрямків діяльності дасть можливість:

- 1.Зберегти функціонування навчального закладу як самостійної одиниці.
- 2.Сумлінна праця кожного члена колективу сприятиме відновленню позитивного іміджу коледжу серед інших навчальних закладів, абітурієнтів, студентів та батьків.
3. Забезпечити додатковим навчальним навантаженням викладацький склад за рахунок відкриття нових спеціальностей, зміцнити матеріально технічну базу коледжу, а позабюджетні кошти будуть спрямовані на покращення умов праці всіх членів колективу, розвиток соціальної сфери та підтримку виховних заходів і профорієнтаційної роботи.
- 4.Участь органів студентського самоврядування в освітньому процесі дозволить підвищити відповідальність за успішність та відвідування занять студентами.
- 5.Силами працівників проводити поточний ремонт кімнат гуртожитку, навчальні аудиторії, лабораторії та виробничої майстерні.
6. Успішно поєднувати інноваційні технології молодих викладачів із досвідом і майстерністю старшого покоління внаслідок удосконалення методичної роботи.
7. Удосконалення роботи адміністративної та педагогічної рад дозволить колегіально приймати рішення, що стосуватимуться перспектив розвитку коледжу та прозорого використання морального і матеріального заохочення всіх учасників освітнього процесу.
8. Ввічливість, коректність у спілкуванні, пунктуальність, справедливість, шанобливе ставлення до всіх членів колективу – на таких основних моральних принципах будуватимуться відносини між учасниками освітнього процесу.

Усвідомлюючи свою відповідальність перед Вами, завдяки Вашій підтримці готовий працювати на посаді директора коледжу, тому що знаю про здобутки і проблеми нашого навчального закладу та маю певний досвід їх вирішення. При виконанні своїх

обов'язків буду керуватися законами України, наказами та іншими нормативними актами Міністерства освіти і науки України та власною совістю. Свою діяльність на посаді директора спрямовуватиму на те, щоб наш коледж був тим середовищем, у якому б добре та комфортно навчалося студентам та працювалося працівникам. Примноження традицій та здобутків нашого навчального закладу, створення і забезпечення належних умов життя, праці і навчання, соціального та економічного захисту — це те над чим я готовий працювати. Завжди шаную, розумію і ціную людей. За такими принципами працюю і буду працювати. Не шкодуватиму сил, знань і здоров'я, щоб виконати взяті на себе зобов'язання. Всі заходи та діяльність директора відбуватимуться в тісній співпраці з радістю трудового колективу, педагогічною та методичною радами коледжу, студентським активом прозоро, доцільно, взаємовигідно з націленістю на кінцевий результат.

Це моя чітка життєва позиція та моральний обов'язок

Якщо немає руху вперед та неминуче починається відставання
В. Сухомлинський

З повагою ваш Дидишин Іван Степанович