

**Міністерство освіти і науки України**  
**Новороздільський політехнічний фаховий коледж**

**Затверджую**

Директор Новороздільського  
політехнічного фахового коледжу

Іван ДИДИШИН

« 01. » 2023р.



**ПОРЯДОК РЕАГУВАННЯ НА ДОВЕДЕНІ  
ВИПАДКИ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЯ) У  
НОВОРОЗДІЛЬСЬКОМУ ПОЛІТЕХНІЧНОМУ  
ФАХОВОМУ КОЛЕДЖІ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ  
ОСІБ, ПРИЧЕТНИХ ДО БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЯ)**

2023 р.

## **1. Загальні положення**

1. Цей Порядок визначає процедуру реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в Новороздільському політехнічному фаховому коледжі (далі – Коледж) та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування).
2. Заходи виховного впливу застосовуються для відновлення та нормалізації відносин між учасниками освітнього процесу після випадку булінгу (цькування) з метою створення сприятливого для навчання та роботи освітнього середовища.
3. Заходи виховного впливу застосовуються у разі наявності факту булінгу (цькування) у Коледжі по відношенню до кривдника, потерпілого та свідків.
4. Заходи виховного впливу мають забезпечити дотримання прав та інтересів сторін булінгу (цькування), необхідне виховання та освіти, соціальну та психолого-педагогічну допомогу.
5. Заходи виховного впливу реалізуються педагогічними працівниками Коледжу із залученням необхідних фахівців із надання правової, психологічної, соціальної та іншої допомоги, в тому числі територіальних органів (підрозділів) служб у справах дітей та центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді тощо.

## **2. Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування)**

1. У разі підтвердження факту вчинення булінгу (цькування), за результатами розслідування та висновків Комісії з розгляду випадку булінгу (цькування), директор Коледжу повідомляє уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та Служби у справах дітей про випадки булінгу (цькування) в Коледжі протягом одного дня.
2. Необхідні заходи виховного впливу визначає та планує Комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) в Коледжі, до повноважень якої належать:
  - розгляд та аналіз матеріалів за результатами проведеного розслідування щодо з'ясування обставин на підставі заяви про булінг (цькування);
  - визначення сторін булінгу (цькування), можливих причин та необхідних заходів для їх усунення;
  - планування заходів стабілізації психологічного клімату у колективі, формування емпатії між сторонами булінгу (цькування) та надання соціальних та психолого-педагогічних послуг сторонам булінгу (цькування);
  - формування рекомендацій для педагогічних працівників Коледжу щодо доцільних методів навчання та організації роботи з неповнолітніми сторонами булінгу (цькування) та їхніми батьками або законними представниками;
  - розробка заходів стабілізації психологічного клімату у студентському колективі, надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від боулінгу;
  - формування рекомендацій для батьків або законних представників неповнолітньої особи, яка стала стороною булінгу (цькування).

3. Заходи здійснюються заступником директора з виховної роботи у взаємодії з практичним психологом і педагогічними працівниками Коледжу та затверджуються директором Коледжу.
4. З метою своєчасного виявлення причин, що призводять до порушення прав та інтересів громадян, вивчення громадської думки, вдосконалення роботи Коледжу з питань розгляду заяв про випадки булінгу (цькування) та вжиття своєчасних заходів реагування на виявлені порушення актів законодавства, що регламентують роботу із заявами про випадки булінгу (цькування), усі заяви систематично узагальнюються й аналізуються заступником директора з виховної роботи Коледжу.
5. Директор Коледжу забезпечує виконання необхідних заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу, в тому числі залучення (за потреби) необхідних фахівців із надання правової, психологічної, соціальної та іншої допомоги тощо.
6. За виконання та моніторинг запланованих заходів відновлення і нормалізації психологічного клімату в Коледжі та визначених рекомендацій для учасників булінгу (цькування) згідно з протоколом засідання Комісії відповідає відповідальна особа або особа, яка її замінює у разі відсутності відповідно до наказу про склад Комісії.
7. Практичний психолог у межах своїх посадових обов'язків:
  - діагностує стан психологічного клімату в колективі, в якому відбувся булінг (цькування);
  - за результатами діагностики розробляє план корекційної роботи з кривдником та свідками із залученням батьків (законних представників);
  - розробляє та реалізує програму індивідуальної реабілітації для потерпілого;
  - розробляє профілактичні заходи для студентської групи, в якій зафіксовано випадок булінгу (цькування);
  - розробляє профілактичні заходи для батьків або законних представників студентів групи, в якій зафіксовано випадок булінгу (цькування);
  - здійснює супровід педагогічних, науково-педагогічних працівників, які забезпечують освітній процес для студентської групи, в якій зафіксовано випадок булінгу (цькування);
  - забезпечує надання психологічного супроводу здобувачів освіти, які постраждали від булінгу (цькування), стали його свідками або вчинили булінг (цькування).
8. Педагогічні працівники, які працюють з студентською групою, у якій зафіксовано випадок булінгу (цькування), забезпечують:
  - виконання рекомендації Комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в Коледжі щодо доцільних методів навчання та організації роботи з студентами, причетними до булінгу (цькування) та їхніми батьками (законними представниками);
  - забезпечують інтеграцію антибулінгового компоненту в освітній процес, який визначається правилами поведінки учасників освітнього процесу в Коледжі, що визначені Статутом Коледжу, законодавством;
  - виробляють спільно з здобувачами освіти правила взаємодії студентської групи під час освітнього процесу.

9. З метою виконання Заходів можна запроваджувати консультаційні години у практичного психолога, створювати скриньки довіри, оприлюднювати телефони довіри.

10. Батьки здобувачів освіти (законні представники) зобов'язані виконувати рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в Коледжі.

### **3. Відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування)**

1. Визначаються відповідальні особи, причетні до булінгу (цькування), дії яких полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого. Вони несуть відповідальність відповідно до частини другої статті 13 (вчинення правопорушень за статтею 173 п.4) Кодексу України про адміністративні правопорушення.

2. Діяння, передбачене частиною першою цієї статті, вчинене групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

3. Діяння, передбачене частиною першою цієї статті, вчинене малолітніми або неповнолітніми особами віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років, тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

4. Діяння, передбачене частиною другою цієї статті, вчинене малолітньою або неповнолітньою особою віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років, тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

5. Неповідомлення директором Коледжу уповноважених підрозділів органів Національної поліції України та Служби у справах дітей про випадки булінгу (цькування) учасника освітнього процесу тягне за собою накладення штрафу від п'ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до одного місяця з відрахуванням до двадцяти процентів заробітку.

Заступник директора з виховної роботи

Курик М.О.