



**План заходів,
спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню)
у Новороздільському політехнічному фаховому коледжі
на 2024-2025 н.р.**

№ з/п	Назва заходу	Термін викон.	Відповідальні	Примітка
1	2	3	4	5
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження булінгу (цькуванню)				
1.	Підготовка наказу «Про запобігання булінгу (цькуванню) у коледжі».	Вересень	Заст.директора з ВР	
2.	Проведення наради з питань інформування учасників освітнього процесу про основні положення: а) нормативно – правової бази протидії булінгу: - Закон України «Про запобігання і протидію домашньому насильству» - Указ Президента України №195/2020 «Про Національну стратегію розбудови безпечного і здорового освітнього середовища у новій українській школі»; - Указ Президента № 64/2022 від 24.02.2022 «Про введення воєнного стану в Україні»; - наказ МОН «Про деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти» № 1646 від 28.12.2019; - лист МОН України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» від 18 грудня 2018 року № 2657 -VIII; - лист МОН України від 20.03.2020 № 6/480-20 «Про план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладах освіти» б) загальноколеджських документів протидії булінгу: - Порядок подання та розгляду заяв про випадки булінгу (цькування) у закладі освіти; - Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) у закладі освіти; - Положення про політику та процедуру врегулювання конфліктних ситуацій.	Вересень	Заст.директора з ВР, юрист коледжу	
3.	Проведення інструктажів з питань профілактики булінгу (цькування) для всіх працівників різних категорій: - педагогічний персонал; - допоміжний персонал; - технічний персонал.	Вересень	Адміністрація коледжу	

1	2	3	4	5
4.	Обговорення та прийняття правил поведінки в групах, оформлення правил у кутках групи.	Вересень	Кер. груп, старости	
5.	Розміщення «Скриньки довіри» та інформаційної скриньки для повідомлень про випадки булінгу (цькування) в коледжі і на сайті закладу.	Вересень	Психолог, керівники груп	
6.	Проведення серед учасників освітнього процесу: - тижня протидії булінгу; - Всеукраїнської акції «16 днів проти насилля»; - Міжнародного дня «Дякую».	Вересень Листопад-грудень Січень	Психолог, юрист, керівники груп	
7.	Організація постійного чергування в місцях загального користування (їдальня, навчальний та лабораторний корпуси, коледжська територія)	Впродовж року	Чергові: адміністратор викладачі	
8.	Оновлення розділу про профілактику булінгу (цькування) і розміщення нормативних документів на сайті НРПФК.	Вересень	Відповід. за роботу сайту	
9.	Підготовка виставки методичних матеріалів з профілактики булінгу (цькування) в освітньому середовищі для педагогів.	Жовтень	Методист коледжу, юрист	
10.	Перевірка інформаційної доступності правил поведінки та нормативних документів з профілактики булінгу (цькування).	Грудень	Заст.директора з ВР	
11.	Виступ на батьківських зборах з профілактики булінгу (цькування) в студентському колективі.	Листопад	Заст.директора з ВР	
Робота з педагогами та іншими працівниками закладу освіти				
1.	Проведення просвітницьких заходів для педагогів щодо запобігання булінгу (цькування) та заходів реагування «Організація та проведення профілактичної роботи щодо попередження випадків булінгу серед учасників освітнього процесу».	Впродовж року	Психолог, юрист, залучені фахівці	
2.	Семінар з формування у викладачів (керівників академічних груп) навичок ідентифікації насильства як у своїй поведінці, так і в поведінці здобувачів освіти.	Впродовж року	Психолог, голови циклових комісій	
3.	Інструктивні наради з питань профілактики булінгу (цькування) з допоміжним та технічним персоналом.	Листопад	Директор	
4.	Співбесіда з керівниками груп за результатами діагностики академічних груп.	Лютий	Психолог	
5.	Консультавання керівників груп, вихователя гуртожитку психологом, юристом з проблемних ситуацій.	Впродовж року	Психолог, юрист	
Робота зі студентами				
1.	Збори груп: «Права та обов'язки студентів коледжу. Правила безпеки життєдіяльності».	Вересень	керівники груп	
2.	Інформаційна акція: «Стоп булінг! Протидія жорстокості та насильства».	Вересень	Психолог	
3.	Круглий стіл з психологом: «Ефективне спілкування: як запобігти конфліктам та булінгу»	Жовтень	Психолог	
4.	Круглий стіл з юристом: «Кримінальна відповідальність за жорстоке поводження відносно інших»	Жовтень	Юрист	

1	2	3	4	5
5.	Години відвертого спілкування за участю представників ювенальної превенції: «Булінг — це не норма. Про нього потрібно говорити!».	За домовленістю	Психолог, представн. ювенальної превенції	
6.	Проведення просвітницьких годин спілкування: «Як вберегти себе від насилля та булінгу».	Листопад	Психолог, юрист	
7.	Проведення тренінгових занять: «Як навчити студентів безпечної поведінки в Інтернеті та медіаграмотність в умовах війни».	Лютий	Керівники груп	
8.	Усний журнал для учнівської молоді міста: Протидія булінгу. Кібербулінг - поради для подолання»	Березень	Викладачі комп'ютерних дисциплін	
9.	Тренінг: «Безконфліктне спілкування, адекватна поведінка»	Березень	Психолог	
10.	Практикум: «Як уникнути конфліктів серед різних вікових груп?»	Квітень	Психолог	
11.	Виставка-конкурс малюнків, створення відеоролика «Ми різні, але рівні».	Травень	Керівники груп	
12.	Консультації осіб, що стали жертвами булінгу, що вчинили булінг або стали свідками булінгу .	Впродовж року	Психолог, юрист, керів. груп	
Робота з батьками				
1.	Батьківські збори: «Протидія булінгу (цькуванню) в студентському середовищі. Безпечна поведінка дітей в мережі Інтернет. Булінг та кібербулінг»	Впродовж року та/або за потреби	Адміністрація Керівники груп	
2.	Проведення консультацій з питань взаємин батьків з дітьми	Впродовж року/за потреби	Керівники груп, психолог	
3.	Консультації батьків щодо захисту прав та інтересів дітей	За потреби	Керівники груп, психолог	
Моніторинг освітнього середовища закладу освіти				
1.	Самооцінка коледжу за показниками безпеки, комфортності, інклюзивності.	2 рази на рік	Адміністрація	
2.	Анонімне анкетування студентів I – IV курсів про випадки булінгу (цькування) у коледжі.	Грудень	Психолог, юрист	
3.	Анкетування батьків про безпеку в коледжі.	Грудень	Керів. груп	
4.	Діагностика стосунків у коледжі. Анкетування студентів та педагогів.	Лютий	Психолог, юрист	
5.	Аналіз результатів опитувань та розробка рекомендацій щодо подальшої роботи з профілактики булінгу	За потреби	Заст.директора з ВР	
6.	Аналіз інформації за протоколами комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в коледжі.	2 рази на рік	Адміністрація	

Заступник директора з виховної роботи



Марія КУРИК